



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79
E-mail: kiuprtrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

12.06.20 № 4780-10

На № _____

Директору ДП «ХМЗ «ФЕД»
ЛЕОНОВУ Д.А.

Шановний Дмитро Андрійовичу!

На Ваш лист від 05.06.2020 № 232-08/81 Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни та доповнення до колективного договору зареєстровані 12.06.2020, реєстраційний № 34.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник начальника управління

Н.Л. ХОХЛОВА

**Доповнення та зміни
до колективного договору на 2016-2020 р.р.
між адміністрацією державного підприємства
«Харківський машинобудівний завод «ФЕД» та
профсоюзним комітетом первинної організації
профспілок авіабудівників України на
державному підприємстві
«Харківський машинобудівний завод «ФЕД»**

**Схвалені на сумісному
засіданні адміністрації
та профспілкового
комітету
22.04.2020р.
Протокол №32**

м.Харків

1. Внести зміни до пункту 4.5 додатку №23 колективного договору «Положение о мотивации руководителей, профессионалов, специалистов и технических служащих ГП «ХМЗ «ФЭД», виклавши його у наступній редакції :

«4.5. Премия руководителям, профессионалам, специалистам, техническим служащим и руководству предприятия начисляется в следующем за отчетным месяце.

Начисление премии производится работникам, находящимся в трудовых отношениях с предприятием».

2. Внести зміни в додаток №40 колективного договору, виклавши в новій редакції «Положение о премировании производственных рабочих основных цехов, инструментального производства, металлургического производства, отдела главного механика, отдела главного энергетика, работающих на сдельной форме оплаты труда» (додається).


Директор


Д.А.Леонов



Голова профкому




В.Т.Тиндік

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании производственных рабочих основных цехов,
инструментального производства, металлургического производства,
отдела главного механика, отдела главного энергетика,
работающих на сдельной форме оплаты труда

1. Данное положение вводится в целях мотивации производственных рабочих, работающих на сдельной форме оплаты труда, в выполнении производственного задания.

2. Устанавливается следующий размер премии:

- по профессиям «токарь, фрезеровщик, автоматчик» - в размере 50% сдельного заработка;

- по остальным профессиям - в размере 20% сдельного заработка.

3. Начисление премии производственным рабочим производится с разбивкой по показателям:

- за выполнение сменного задания – 40%

- за бездефектную сдачу продукции – 35%

- за соблюдение культуры производства – 25%

4. Премия не начисляется:

- за появление на предприятии в нетрезвом состоянии, а также в состоянии наркотического или токсического опьянения;

- за попытку пронести на территорию предприятия спиртные напитки;

- за нарушения трудовой и производственной дисциплины

5. Премия не распространяется на сдатчиков готовой продукции, рабочих группы «Ремпри» и наладчиков станков и манипуляторов с программным управлением.

6. Начисление премии производится на основании распоряжения по структурному подразделению.

7. Выплата премии производится в следующем за отчетным месяце на основании расчета за подписью начальника структурного подразделения и работника экономического управления.

8. Начисление премии производится только работникам, которые на момент утверждения распоряжения по структурному подразделению находятся в трудовых отношениях с предприятием.

ПОЛОЖЕННЯ

Про затвердження Положення про організацію та ведення бухгалтерського обліку в підприємстві, що належить до сфери діяльності державних підприємств, а також про затвердження Положення про організацію та ведення бухгалтерського обліку в підприємстві, що належить до сфери діяльності державних підприємств, а також про затвердження Положення про організацію та ведення бухгалтерського обліку в підприємстві, що належить до сфери діяльності державних підприємств.

З метою організації та ведення бухгалтерського обліку в підприємстві, що належить до сфери діяльності державних підприємств, а також про затвердження Положення про організацію та ведення бухгалтерського обліку в підприємстві, що належить до сфери діяльності державних підприємств, а також про затвердження Положення про організацію та ведення бухгалтерського обліку в підприємстві, що належить до сфери діяльності державних підприємств.

2006 року - в Києві

затверджено 2006 року

затверджено 2006 року

Прошито, пронумеровано та
скріплено печаткою
3(три) аркуші

Голова профкому

В.І.Тимчук

